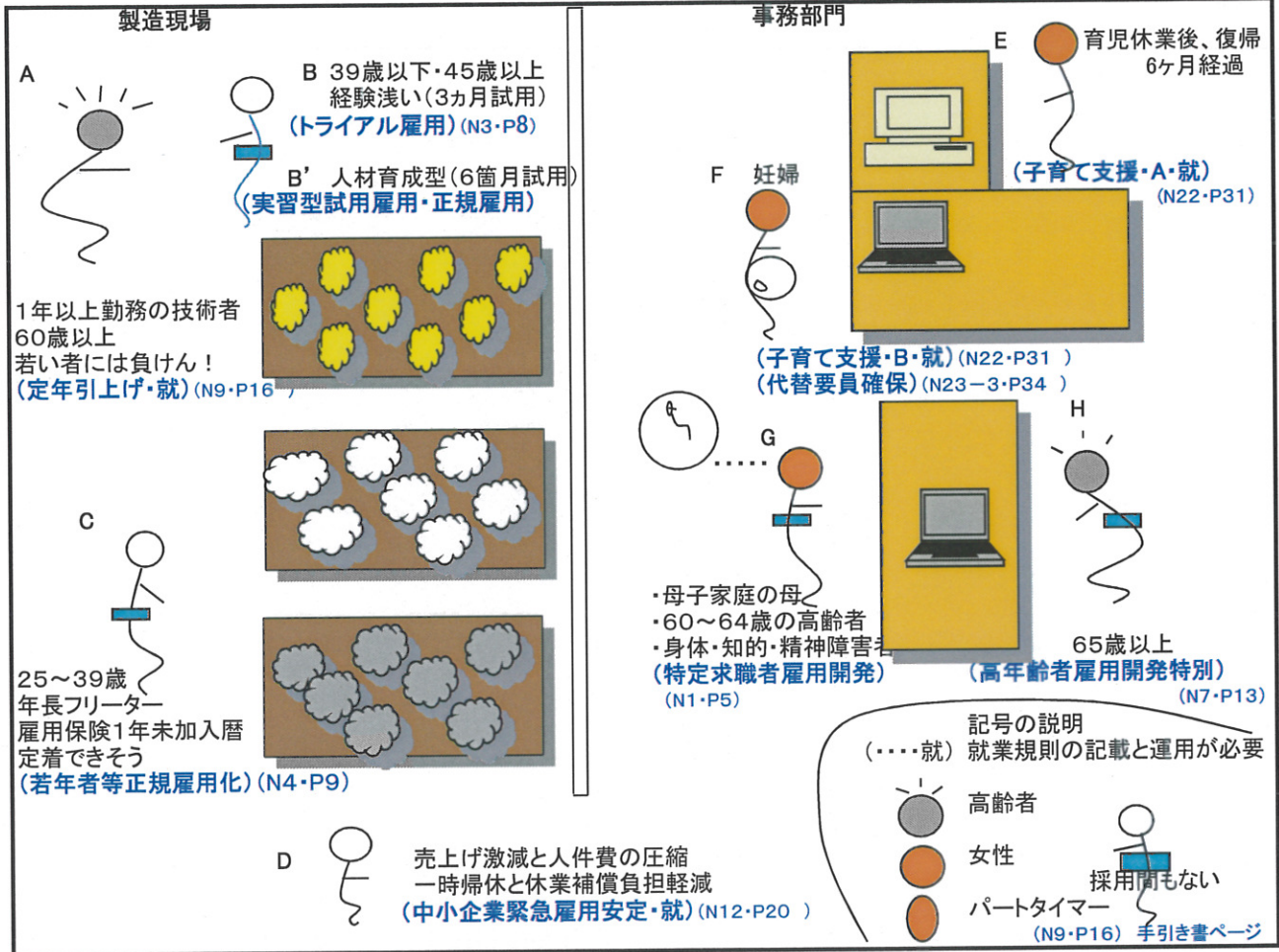
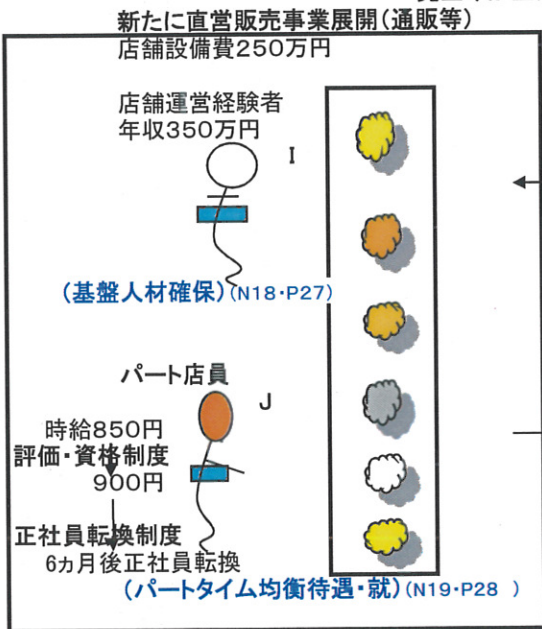


# 助成金とライフサイクル

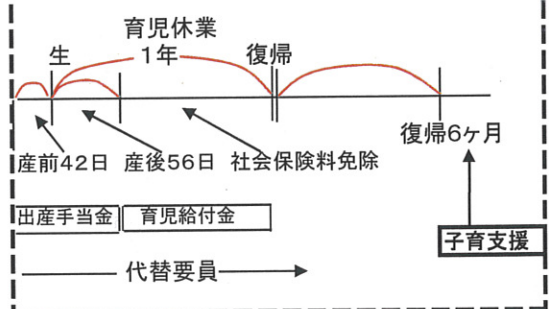
(就業規則の段階的運用・ハローワークの活用)



製造(卸)だけでは利益率が悪い  
売上げが上がらない



## 女性の出産・育児・職場復帰 = 助成金と代替要員



## 高齢者の賃金と年金 = 最適賃金の決定

年金受給スタイル(例)

60	65	70歳
報酬比例		
定額	老齢厚生年金	
配偶者加算	老齢基礎年金	

国の年金を優先的に受給  
企業の賃金負担を軽くする

給与が概ね40万以上で年金全額ストップ(65歳未満)?

定年の定め	65歳	H25・4・1~
	64歳	H22・4・1~
	63歳	H19・4・1~
	62歳	H18・4・1~