

CUBIC 活用法イメージ

1. 採用時の活用

個人特性分析

新卒採用

中途採用

【採用判定、定着・安定性】

【適性配置の参考資料】

【教育研修の資料】

⇒ 適性配置を図るために現有社員のデータがあった方がよい

2. 現有社員特性分析

個人特性分析

組織活力測定

環境適合測定

⇒

問題点の把握

【各社オリジナルの職種別採用基準】

【マネージャーの個別指導用資料】

【組織改善の参考資料】

【配置転換・人事異動の参考資料】

3. 複眼評価観察

複眼評価観察

【管理職及び管理職候補者の公平な多面評価】

【中間管理職のスキルアップ研修の資料】

4. 組織診断のアウトソーシング

【CUBIC のデータを元にした簡易型の組織診断】